



### **Новим Законом о раду послодавци желе:**

- ☞ Да радници у Републици Српској постану најамни робови,
- ☞ Да радници у Републици Српској немају уговор о раду на неодређено вријеме, да немају стални посао и да сваки дан страхују од отказа,
- ☞ Да имају право да раднике у Републици Српској не плате за рад,
- ☞ Да радници у Републици Српској немају право и не смију ићи на боловање када се разболе,
- ☞ Да радници у Републици Српској немају право на плаћену дневну паузу од пола сата, на слободан викенд, државни и вјерски празник, као и годишњи одмор,
- ☞ Да радници у Републици Српској ћуте и трпе док их послодавци немилосрдно и беспомучно изабљују и газе....

**ЗАТО**

**РАДНИЦИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

**ОДЛУЧНО РЕЦИТЕ**

**НЕ НОВОМ ЗАКОНУ О РАДУ**  
**И ПОТПИШИТЕ ПЕТИЦИЈУ**



### **САВЕЗ СИНДИКАТА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Савез синдиката Републике Српске заједно са 15 гранских синдиката кроз одредбе Закона о раду, Општег колективног уговора и гранске колективне уговоре изборили смо се за:

- \* уговор о раду на неодређено вријеме као правило,
- \* 40 часовно седмично радно вријеме,
- \* плаћену паузу од 30 минута,
- \* годишњи одмор и плаћена одсуства,
- \* право на породилско одсуство,
- \* утврђивања износа плата са послодавцем,
- \* 0,50 % увећања плате по основу минулог рада,
- \* увећање плате по основу: прековременог рада (30%), рада ноћу (35%), државног празника (50%),
- \* најнижу плату,
- \* трошкове превоза код доласка и повратка са посла,
- \* топли оброк,
- \* регрес за коришћење годишњег одмора,
- \* отпремнину приликом одласка у пензију,
- \* отказни рок,
- \* отпремнину код технолошког вишка,
- \* помоћ раднику: у случају смрти радника, смрти члана уже породице, тешке инвалидности и дуготрајне болести радника,
- \* право радника да му се омогући одбрана кроз дисциплински поступак...

Закон о раду Републике Српске у преко 50 одредби упућује да се одређена питања додатно регулишу или потпуно уреде путем колективних уговора. Уколико се донесе нови Закон о раду престају да важе одредбе Општег колективног уговора и самим тим долази до значајног смањења и потпуног губљења неких радничких права.

**Шта жели Унија удружења послодаваца Републике Српске и Министарство рада и борачко инвалидске заштите Републике Српске ???!!!**

- ❖ Укидање Општег колективног уговора,
- ❖ флексибилизацију радног односа-Уговор о раду на одређено вријеме до 5 година као правило,
- ❖ увођење Агенцијског рада и атипичних уговора о раду („ескорт и лизинг радници,,),
- ❖ флексибилизацију радног времена (прерасподјела радног времена до 52 часа седмично),
- ❖ да пауза од 30 минута не буде плаћена,
- ❖ смањење основа за плаћено одсуство,
- ❖ смањење трајање породилског одсуства,
- ❖ укидање дисциплинског поступка-отказ по скраћеном поступку,
- ❖ укидање колективног преговарања,
- ❖ да послодавац самостално утврђују висину плате радника,
- ❖ укидање најниже плате,
- ❖ укидање отказног рока и отпремнине код технолошког вишка,
- ❖ укидање минулог рада од 0,5 % за сваку годину радног стажа,
- ❖ укидање накнаде превоза,
- ❖ укидање топлог оброка,
- ❖ укидање регреса за коришћење годишњег одмора,
- ❖ укидање отпремнине код остваривања права на пензију,
- ❖ укидање једнократне новчане помоћи у случају смрти радника, смрти члана уже породице, тешке инвалидности и дуготрајне болести радника...

**Унија удружења послодаваца Републике Српске и Министарство рада и борачко инвалидске заштите Републике Српске желе:**



Ово је оно што послодавци Републике Српске, Унија удружења послодаваца РС желе остварити новим Законом о раду, а Министар рада их подржава у томе. Ова тврдња се не односи на добре послодавце, а ви радници знате ко су они.

