

BROJKA

6

odsto je rast proizvodnje u kožarskoj industriji i proizvodnji obuće u RS u prošloj godini u odnosu na 2014. godinu.



PODRŠKA OMLADINSKOJ POLITICI

Članovi Saveta za mlade RS saglasni su da predlog Omladinske politike RS 2016-2020. bude upućen u dalju proceduru. Krajnji cilj je da se unapredi zapošljavanje mladih i omogući kvalitetno provođenje slobodnog vremena.



► Pravilnikom koji su ponudili poslodavci nejasno je koliko radnik ima prava na plaćeno odsustvo

Manjkavost ponuđenog pravilnika o radu POSLODAVCI KRŠE ZAKON NOVIM PRAVILIMA

BANJALUKA ➤

Pravilnik o radu koji je pripremila Unija udruženja poslodavaca RS je nepotpun, neprecizan i u pojedinim delovima nezakonit, ocenjuju stručnjaci.

nata koje poslodavac mora da definiše.

- Nije precizirano za koji vremenski period se meri radni učinak od kojeg zavisi plata. Da li to znači će na kraju godine poslodavac moći reći da radnici nisu ostvarili radni učinak i da će im na osnovu toga rezlati platu - navodi Sandić. Zamena privremeno odsutnog radnika i privremeno povećanje obima posla ne mogu biti razlog za zaključivanje ugovora na određeno vreme, kako je predvideno.

- Rad na određeno vreme je izuzetak, a ne pravilo i može se zaključiti samo za sezonske poslove - navodi Sandić.

Nejasno je koliko dana radnik ima pravo na plaće -

4,50

KM je cena toplog obroka koju su ponudili poslodavci, ali je nejasno na koji način su došli do tog iznosa

je radnik povredio radnu obavezu, kao ni način utvrđivanja materijalne odgovornosti, odnosno štete kod poslodavca.

- Nejasno je na koji način su poslodavci došli do cene toplog oborka od 4,50 KM, a predlog da radnik ostvaruje pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od deset maraka po danu Zakon o radu ne dozvoljava - ističe Sandić.

B. Budić ■

PRAVILNIK U SKLADU SA ZAKONOM

U Uniji udruženja poslodavaca kažu da model pravilnika o radu predstavlja alat koji će omogućiti poslodavcima primenu Zakona o radu.

- Model je napravljen u skladu sa Zakonom o radu. Nakon zaključivanja kolektivnih ugovora, poslodavci će primenjivati odredbe pravilnika koje nisu regulisane kolektivnim ugovorom - rekao je Saša Aćić, direktor Unije.



Falsifikovala uverenje sa fakulteta zbog penzije

► **BANJALUKA** - Prijedorčanka S. M. (24) dobijala je tri godine porodičnu penziju, jer je dostavljala potvrdu sa fakulteta da se školuje iako ni dana nije provela studirajući.

- Nekoliko studenata smo proveravali i ispostavilo se da ova "studentkinja" nikada nije kročila u Poljoprivredni fakultet u Banjaluci, sa kojeg je dostavljala potvrde o studiranju. Na ovom fakultetu su nam, tokom provere, rekli da ona nikada nije bila student ove visokoškolske ustanove. Takvom drastičnom prevarom nepravilno je isplaćivano pravo na porodičnu penziju, a nakon otkrivene prevare 10. marta ove godine prestala je isplata. Usledio je zahtev za povrat isplaćenog novca i krivična prijava tužilaštву



► FOND PIO PROVERAVA DOKUMENTACIJU: Tihomir Joksimović

- rekao je portparol Fonda PIO Tihomir Joksimović.

Tokom provere dokumentacije za invalidsku penziju, kod 12 korisnika je utvrđeno

da su falsifikovali medicinsku dokumentaciju.

Svi otkriveni "prevaranti" su pozvani na vanrednu kontrolu. J.B. ■

NEKTARIJADA

VELIKA NAGRADNA IGRA

NEKTAR PIVO ORIGINAL

1X BMW 3 1X MERCEDES C 1X AUDI A4

MOŽE JEDAN NEKTAR?

04. APRIL - 30. JUN 2016.

NEKTAR PIVO ORIGINAL

www.nektarpivo.com

091 212 402 DNEVNE NAGRADE

www.nektarijada.com